

**Изменения
в Коллективный договор
краевого государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Ачинский торгово-экономический техникум»
на 2022-2025 годы**

Приняты:

Решением двухсторонней комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта и заключения коллективного договора, вносимых в него изменений и (или) дополнений, а также контроля за его выполнением

протокол от 18.01.2024 г. № 1

От работодателя:

Директор КГБПОУ «Ачинский торгово-экономический техникум»


В.Ю. Головин

«18» января 2024 г.

М.П.



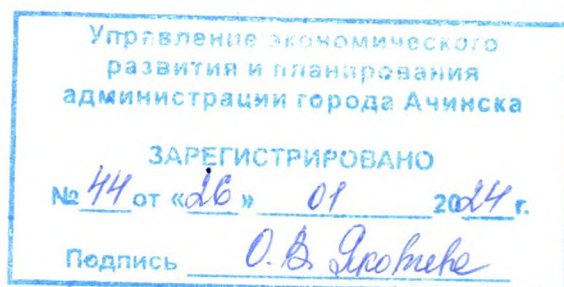
От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации


Н.П. Миргородец

«18» января 2024 г.

Ачинск, 2024 г.



Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ачинский торгово-экономический техникум» в лице директора Головина Владимира Юрьевича, действующего на основании Устава, утвержденного приказом министерства образования Красноярского края от 25.12.2015 № 554-11-03, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Миргородец Натальи Павловны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, в соответствии с пунктами 1.5., 1.6. Коллективного договора краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ачинский торгово-экономический техникум» на 2022-2025 годы от 05.05.2022 (далее – коллективный договор на 2022-2025 гг.), руководствуясь статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, по итогам работы комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и организации контроля за выполнением коллективного договора на 2022-2025 гг., заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ачинский торгово-экономический техникум» согласно Приложению.

Приложение
к Изменениям
в Коллективный договор

СОГЛАСОВАНЫ
Советом техникума
протокол от 18.01.2024 г.
№ 1

УТВЕРЖДЕНЫ
Приказом от 18.01.2024 г.
№ 1-п

СОГЛАСОВАНЫ
Председатель профкома

Директор КГБПОУ «Ачинский
торгово-экономический техникум»

 Н.П. Миргородец



 В. Ю. Головин

Изменения

в Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ачинский торгово-экономический техникум»

Принимая во внимание постановление Правительства Красноярского края от 26.12.2023 № 1071-п «О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края», приказ министерства образования Красноярского края от 12.01.2024 № 4-11-04 «О внесении изменений в приказ министерства образования Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края»,

внести в Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ачинский торгово-экономический техникум» (далее - Положение), следующие изменения и дополнения:

1. Пункт 4.3. Положения изложить в следующей редакции:

«4.3. Работникам Учреждения по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

специальная краевая выплата;

выплаты по итогам работы.».

2. Дополнить раздел IV Положения пунктами 4.14., 4.14.1. следующего содержания:

«4.14. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На выплату, установленную абзацем 2, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

4.14.1. В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВ}_{\text{ув}} = \text{O}_{\text{тп}} \times \text{K}_{\text{ув}} - \text{O}_{\text{тп}}, \quad (1)$$

где:

$\text{СКВ}_{\text{ув}}$ – размер увеличения специальной краевой выплаты;

$\text{O}_{\text{тп}}$ – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$\text{K}_{\text{ув}}$ – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, $\text{K}_{\text{ув}}$ определяется следующим образом:

$$\text{K}_{\text{ув}} = (\text{З}_{\text{пф1}} + (\text{СКВ} \times \text{K}_{\text{мес}} \times \text{K}_{\text{рк}}) + \text{З}_{\text{пф2}}) / (\text{З}_{\text{пф1}} + \text{З}_{\text{пф2}}), \quad (2)$$

где:

$\text{З}_{\text{пф1}}$ – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$\text{З}_{\text{пф2}}$ – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

$\text{K}_{\text{мес}}$ – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$\text{K}_{\text{рк}}$ – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.».

3. Пункт 4.14.1. Положения действует до 31 декабря 2024 года.

4. Пункт 4.9. Положения изложить в следующей редакции:

«4.9. При установлении размера выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) конкретному работнику Учреждения применяют балльную оценку.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику Учреждения, определяется по формуле:

$$C = C_{\text{балла}} \times B_i,$$

где:

C – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику Учреждения в плановом периоде;

$C_{\text{балла}}$ – стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

B_i – количество баллов по результатам оценки труда i -го работника Учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$C_{\text{балла}} = Q_{\text{стим. раб.}} / \sum_{i=1}^n B_i,$$

где:

$Q_{\text{стим. раб.}}$ – фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам Учреждения в месяц в плановом периоде;

n – количество физических лиц Учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц).

$$Q_{\text{стим. раб.}} = Q_{\text{зп}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}} - Q_{\text{скв}},$$

где:

$Q_{\text{зп}}$ – фонд оплаты труда работникам Учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) Учреждения, на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{гар}}$ – гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете (плану финансово-хозяйственной деятельности) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы учреждения с учетом повышающих коэффициентов, сумм выплат компенсационного характера и персональных выплат стимулирующего характера, определенный согласно штатному расписанию Учреждения, на месяц в плановом периоде);

$Q_{\text{отп}}$ – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{скв}}$ – сумма средств, направляемых на специальные краевые выплаты.».

5. Пункт 6.4. Положения изложить в следующей редакции:

«6.4. Заместителям директора и главному бухгалтеру в пределах средств, выделенных на фонд оплаты труда в плане финансово – хозяйственной деятельности на выплаты стимулирующего характера заместителям директора и главному бухгалтеру, могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
 выплаты за качество выполняемых работ;
 персональные выплаты;
 специальная краевая выплата;
 выплаты по итогам работы.».

6. Пункт 6.8. Положения изложить в следующей редакции:

«6.8. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты и выплат по итогам работы, заместителям директора и главному бухгалтеру устанавливаются на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада».

7. Дополнить раздел VI Положения пунктами 6.12., 6.12.1. следующего содержания:

«6.12. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда заместителей директора и главного бухгалтера.

Заместителям директора и главному бухгалтеру по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 тысячи рублей.

Заместителям директора и главным бухгалтерам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

6.12.1. В месяце, в котором начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (2)$$

где:

СКВув - размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув - коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется следующим образом:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + (\text{СКВ} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) /$$

$$/ (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (3)$$

где:

Зпф1 - фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 - фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ - специальная краевая выплата;

Кмес - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.».

8. Пункт 6.12.1. Положения действует до 31 декабря 2024 года.

9. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям, возникшим с 01 января 2024 года.

Разработчик:

юрисконсульт



Рыбак Г.П.